

Doç.Dr. Hasan Hüseyin UZUNBACAK

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 246 211 0602](tel:+902462110602)

E-posta: hasanuzunbacak@sdu.edu.tr

Web: <https://avesis.sdu.edu.tr/hasanuzunbacak>

Posta Adresi: Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Merkez/ Isparta

Eğitim Bilgileri

Doktora, Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2004 - 2013

Yüksek Lisans, Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2000 - 2004

Lisans, Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 1999 - 2003

Yaptığı Tezler

Doktora, Organizasyonlarda Personel Güçlendirme Uygulamalarının, Çalışanların Yenilikçilik Davranışları Üzerine Etkisi: Bir Araştırma, Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2013

Yüksek Lisans, Türk Emniyet Teşkilatının Amir Sınıfının Mesleki Durgunluk (Kariyer Platosu) Döneminin Geciktirilmesine Yönelik Kariyer Planlaması, Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimleri Enstitüsü, Kamu Yönetimi, 2004

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İşte Var Olamamanın Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Turizm Sektöründe Bir Araştırma**
KARAGÖZ Ş., UZUNBACAK H. H.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.4, ss.1941-1957, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **Aşırı İş Yükü Algısının İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Sürekli Kaygının Aracılık Rolü**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.
Alanya Akademik Bakış Dergisi, cilt.3, ss.215-230, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Meslek Aşkı Mutluluk İlişkisi: İşin Anlamının Rolü**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., ERHAN T.
Avrasya Uluslararası Araştırmalar Dergisi, cilt.7, ss.294-317, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **İyi Niyetli Kötü Davranışlar: Banka Çalışanlarının Örgüt Yararına Ahlaki Olmayan Davranışları Üzerine Nitel Bir Araştırma**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M., BAYRAKÇI E.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.658-683, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Sınırsız Kariyerin Kariyer Başarısı Üzerindeki Etkisinde Kariyer Bağlılığının Rolü**
UZUNBACAK H. H. , ZENGİN S., ÇELİK Y.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, ss.629-642, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Örgütsel Nostaljinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde İşin Anlamlılığının Aracılık Rolü**

- DİNÇ M., UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.349-369, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Kariyer Kararlılığı Ölçeği: Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.4, ss.159-170, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Meslek Aşkı (Calling) Ölçeği Türkçe Geçerlik ve Güvenilirlik Çalışması**
ERHAN T., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , YILDIRIM A.
Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.5, ss.167-188, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Kısaltılmış İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeği Türkçe Formunun Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, cilt.11, ss.172-179, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Meslek Aşkının İş Tatmini Üzerine Etkisi: Akış Deneyiminin Aracılık Rolü**
AKÇAKANAT T., ERHAN T., UZUNBACAK H. H.
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.2, ss.84-99, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin İş Becerikliliklerinin İşe Adanmışlıkları Üzerine Etkisi**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , ACAR O. K.
OPUS-Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.10, ss.395-419, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Kültürlerarası Psikolojik Sermaye Ölçeği Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
DİNÇ M., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.
EKEV Akademi Dergisi, ss.263-282, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Toksik Liderliğin Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerine Etkisi**
UZUNBACAK H. H. , YILDIZ A., UZUN S.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, ss.211-219, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Mesleki Canlılık Ölçeği Türkçe Formunun Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi, cilt.5, ss.3222-3230, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **İşin Anlamı, Zindelik, Mutluluk ve İş Tatmini İlişkileri Üzerine Görgül Bir Araştırma**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.17, ss.1691-1702, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **Akademisyenlerin Psikolojik Sağlamlık ve Mutluluklarının Belirleyicileri Olarak Sosyal ve Örgütsel Destek**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , KÖSE S.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, ss.173-193, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **Stratejik İnsan Kaynakları Perspektifinden İnsan Sermayesi**
ZENGİN S., UZUNBACAK H. H.
Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifleri Dergisi, cilt.2, ss.49-59, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **Polislerin Çalışma Saatlerinin Aile-Yaşam Kalitesine Etkisi Üzerine Nitel Bir Araştırma**
UZUNBACAK H. H.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, ss.1235-1256, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **KOBİ Çalışanlarının Mobbinge Maruz Kalma Düzeyinin Araştırılması (İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Örneği)**
ACAR O. K. , UZUNBACAK H. H. , IRMAKLI S.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi (JSHSR), cilt.4, ss.441-451, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **Adalet Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Mesleki Eğitimden Sonuç Beklentileri**
UZUNBACAK H. H. , MESCİ H., DENİZ UZUNBACAK S.
Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, cilt.8, ss.41-55, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXI. **Türk Polis Teşkilatı'ndaki ödüllendirme sistemi üzerine bir araştırma**

UZUNBACAK H. H.

International Journal of Academic Value Studies (Javstudies JAVS), cilt.2, ss.60-75, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XXII. **Organize Sanayi Bölgelerindeki İşletmelerin Yenilikçilik Durumlarının Bazı Değişkenlere Göre İncelenmesi: Isparta ve Burdur OSB Örneği**

UZUNBACAK H. H.

Journal of International Social Research, cilt.8, ss.815-821, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XXIII. **The Impacts of Employee Empowerment on Innovation: A Survey on Isparta and Burdur Organized Industrial Zones**

UZUNBACAK H. H.

Journal of International Social Research, cilt.8, ss.977-989, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XXIV. **Kariyer Platosu (Mesleki Durgunluk): Emniyet Teşkilatı'nda Çalışan Amir Sınıfı Personelin Mesleki Durgunluk Boyutu Üzerine Bir Araştırma**

UZUNBACAK H. H.

Polis Bilimleri Dergisi, cilt.8, ss.29-48, 2006 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **İş Aile Zenginleşmesi**

UZUNBACAK H. H.

Kuramsal Temelleriyle Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi, Polatçı, Sema, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.167-179, 2020

- II. **The Effects of Organizational Support Perception Among Tourism Employees on Job Satisfaction: The Role of Job Crafting and Work Engagement.**

UZUNBACAK H. H.

Organizational Behavior Challenges in the Tourism Industry, Şule Aydın, Bekir Bora Dedeoğlu, Ömer Çoban, Editör, IGI Global, ss.411-432, 2020

- III. **Kişilik ve Örgüt Kültürü Bağlamında Prososyal Motivasyon**

YILDIZ E., UZUNBACAK H. H.

Hiper Yayın, İstanbul, 2019

- IV. **Sosyal Sermaye**

ÇELİK Y., UZUNBACAK H. H.

Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, YALÇIN, Azmi, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.107-120, 2019

- V. **The Moderating Role of Coworker Support in The Interaction Between Workplace Happiness and Innovative Work Behavior**

UZUNBACAK H. H.

Management and Organization: Various Approaches, Yasin Çakırel, Editör, Peter Lang GmbH, Berlin, ss.153-165, 2019

- VI. **Do Career Decidedness and Career Decion-Making Self-Efficacy Increase Life Satisfaction?**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.

Academic Studies in Social, Human and Administrative Sciences, Zafer GÖLEN, Abidin TEMİZER, Editör, IVPE, Cetinje, ss.304-325, 2019

- VII. **İş Stresinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Psikolojik Sermayenin Rolü**

UZUNBACAK H. H.

Geleceğin Dünyasında Bilimsel ve Mesleki Çalışmalar - 2019- Sosyal ve Beşeri Bilimler, Kubilay Özyer, Doğan Bozdoğan, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.14-34, 2019

- VIII. **Total Quality Management in Turkish Public Sector**

MESCİ H., UZUNBACAK H. H.

Ekin Yayınevi, Bursa, 2018

- IX. **İşin Anlamının İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Tükenmişliğin Düzenleyici Rolü**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M.

Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular, Metin REYHANOĞLU, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.93-114, 2018

X. **Do All Leaders Increase Their Employees' Organizational Commitment ?**

UZUNBACAK H. H.

Current Academic Studies : Interdisciplinary Approach, Nezihe Tüfekçi, Editör, Hiper Yayın, İstanbul, ss.153-176, 2018

XI. **The Effect of Employees' Prosocial Motivation on Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of Intrinsic Motivation**

UZUNBACAK H. H. , ÖZDEMİR S., AKÇAKANAT T.

Contemporary Services Management Issues – Multidisciplinary Perspectives-, Elbeyi Pelit, H. Hüseyin Soybalı, Ali Avan, Editör, Peter Lang GmbH, Berlin, ss.171-186, 2018

XII. **Güvenlik Yönetiminde Personel Güçlendirme**

UZUNBACAK H. H.

Güvenlik Sektöründe Taktiksel Yöneticilik, Fatih M. HARMANCI, Murat GÖZÜBENLİ, Murat DAĞLAR, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.225-262, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Örgütsel Bağlılık Örgütsel Kayıtsızlığı Azaltır Mı?**

AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , ERHAN T., GÜNAL Ö.

19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.450-458

II. **Banka Çalışanlarının İfşa (Whistleblowing) Davranışına İlişkin Metaforik Algıları**

BAYRAKÇI E., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , ERHAN T.

19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.1022-1032

III. **İş-Aile Zenginleşmesinin Yaşam Tatmini Üzerindeki Etkisi: İş ve Aile Tatmininin Aracılık Rolü**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., BAYRAKÇI E., DİNÇ M.

28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.162-177

IV. **Meslek Aşkının İş Sonuçları Üzerine Etkisi**

ERHAN T., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , BAYRAKÇI E.

7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.536-549

V. **Hizmetkar Liderlik Mi? Etik Liderlik Mi?**

UZUNBACAK H. H.

II. Business Organization Research (BOR) Conference, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Eylül 2019, ss.91-92

VI. **Kişiliğin, Kariyer Kararlılığı ve Yaşam Tatmini Üzerine Etkisi: Kariyer Kararı Öz-Yeterliliğinin Aracı Rolü**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.

3. Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Nisan 2019, ss.912

VII. **Algılanan Örgütsel Destek Mesleki Canlılığı Artırır Mı? Turizm Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**

DİNÇ M., BAYRAKÇI E., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.2089-2105

VIII. **İyi Niyetli Kötü Davranışlar: Örgüt Yararına Ahlaki Olmayan Davranışlar Üzerine Keşfedici Bir Araştırma**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M., BAYRAKÇI E.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.2476-2488

IX. **Algılanan Etik Liderliğin İş Tatmini Üzerine Etkisi: Örgütsel Adaletin Düzenleyici Rolü**

BAYRAKÇI E., DİNÇ M., UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.930-943

X. **Psikolojik Güçlendirmenin Yenilikçi Düşünme Üzerine Etkisinde Kariyer Tatmininin Aracılık Rolü**

UZUNBACAK H. H.

5. Uluslararası İnsan, Toplum ve Spor Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Türkiye, 23 - 25 Mart 2019, ss.26

- XI. **Lider-Üye Etkileşimi ile Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Desteğin ve İşe Adanmışlığın Rolü**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., ÇARIKÇI İ. H.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.17-29
- XII. **Analysis on The Viability of Total Quality Management in Turkish Public Sector**
MESÇİ H., UZUNBACAK H. H.
Innovation and Global Issues in Social Sciences III, Türkiye, 26 - 29 Nisan 2018, ss.24-27
- XIII. **Algılanan Örgütsel Etik İklim ile Örgütsel Dışlanma Arasındaki İlişki ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıkların İncelenmesi**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.
VI. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, İtalya, 4 - 06 Eylül 2018, ss.176-183
- XIV. **The Moderating Role of Burnout in The Effect Of Meaningful Work on Turnover Intention**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M.
International Congress of Science, Education and Technology Research, Odesa, Ukrayna, 10 - 12 Ağustos 2018, ss.0-65
- XV. **Çalışanların Prososyal Motivasyonlarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: İçsel Motivasyonun Aracılık Rolü**
UZUNBACAK H. H. , ÖZDEMİR S., AKÇAKANAT T.
Innovation and Global Issues in Social Sciences III, Antalya, Türkiye, 26 - 29 Nisan 2018, ss.181-189
- XVI. **Örgütsel Nostaljinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde İşin Anlamlılığının Aracılık Rolü**
DİNÇ M., UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.
4th International Congress on Political, Economic and Social Studies, Venice, İtalya, 28 - 30 Haziran 2018, ss.192-193
- XVII. **The Effect of Toxic Leadership on The Employees' Organizational Commitment Level**
UZUNBACAK H. H.
8th International Conference of Strategic Research on Scientific Studies and Education (ICoSReSSE), Viyana, Türkiye, 11 - 13 Mayıs 2018, ss.207
- XVIII. **İşin Anlamının, Zindelik Üzerine Etkisinde İş Tatminin Aracılık Rolü**
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.308-315
- XIX. **Sosyal ve Örgütsel Desteğin Psikolojik Sağlık ve Mutluluk Üzerine Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , KÖSE S.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.261-268
- XX. **The Effect of Toxic Leadership on The Burnout Levels of Employee**
UZUNBACAK H. H. , YILDIZ A., UZUN S.
5th International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Türkiye, 20 - 22 Nisan 2018, ss.171
- XXI. **Proaktif Kişiliğin Politik Beceri Üzerine Etkisi**
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.206-214
- XXII. **Mobbing In SMEs: İstanbul İkitelli OIZ Example**
ACAR O. K. , UZUNBACAK H. H. , IRMAKLI S.
9th International AGP Conference on Humanities and Social Sciences, Berlin, Almanya, 8 - 10 Eylül 2017, ss.112-120
- XXIII. **Adalet Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Edinecekleri Meslekten Beklentileri**
UZUNBACAK H. H. , MESÇİ H., DENİZ UZUNBACAK S.
4. ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU SEMPOZYUMU, Antalya, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017
- XXIV. **Türk Yönetim Kültürü Bağlamında Sosyal Sorumluluk**

ÇARIKÇI İ. H. , UZUNBACAK H. H. , Adıgüzel O., ÖZKUL A. S.

ULUSLARARASI DAVRAZ KONGRESİ, Isparta, Türkiye, 24 - 27 Eylül 2009, ss.1815-1825

XXV. **Favoritism and Nepotism in the Otoman Empire, A Research on Students of Suleyman Demirel University**

ÇARIKÇI İ. H. , ÖZKUL A. S. , OKSAY A., UZUNBACAK H. H.

First International Symposium on Sustainable Development, ISSD 09, Sarejova, Bosna-Hersek, 9 - 10 Haziran 2009, ss.498-503