

## Assoc. Prof. Hasan Hüseyin UZUNBACAK

### Personal Information

Office Phone: [+90 246 211 0602](tel:+902462110602)

Email: [hasanuzunbacak@sdu.edu.tr](mailto:hasanuzunbacak@sdu.edu.tr)

Web: <https://avesis.sdu.edu.tr/hasanuzunbacak>

Address: Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Merkez/ Isparta

### Education Information

Doctorate, Suleyman Demirel University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2004 - 2013

Post Graduate, Suleyman Demirel University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2000 - 2004

Under Graduate, Suleyman Demirel University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Turkey 1999 - 2003

### Dissertations

Doctorate, Organizasyonlarda Personel Güçlendirme Uygulamalarının, Çalışanların Yenilikçilik Davranışları Üzerine Etkisi: Bir Araştırma, Suleyman Demirel University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2013

Post Graduate, Türk Emniyet Teşkilatının Amir Sınıfının Mesleki Durgunluk (Kariyer Platosu) Döneminin Geciktirilmesine Yönelik Kariyer Planlaması, Suleyman Demirel University, Sosyal Bilimleri Enstitüsü, Kamu Yönetimi, 2004

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

### Articles Published in Other Journals

- I. **İşte Var Olamamanın Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Turizm Sektöründe Bir Araştırma**  
KARAGÖZ Ş., UZUNBACAK H. H.  
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, vol.4, pp.1941-1957, 2020 (Other Refereed National Journals)
- II. **Aşırı İş Yükü Algısının İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Sürekli Kaygının Aracılık Rolü**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.  
Alanya Akademik Bakış Dergisi, vol.3, pp.215-230, 2019 (Other Refereed National Journals)
- III. **Meslek Aşkı Mutluluk İlişkisi: İşin Anlamının Rolü**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., ERHAN T.  
Avrasya Uluslararası Araştırmalar Dergisi, vol.7, pp.294-317, 2019 (Other Refereed National Journals)
- IV. **İyi Niyetli Kötü Davranışlar: Banka Çalışanlarının Örgüt Yararına Ahlaki Olmayan Davranışları Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M., BAYRAKÇI E.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, pp.658-683, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Sınırsız Kariyerin Kariyer Başarısı Üzerindeki Etkisinde Kariyer Bağlılığının Rolü**  
UZUNBACAK H. H. , ZENGİN S., ÇELİK Y.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.24, pp.629-642, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)

- VI. **Örgütsel Nostaljinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde İşin Anlamlılığının Aracılık Rolü**  
DİNÇ M., UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, pp.349-369, 2019 (Other Refereed National Journals)
- VII. **Kariyer Kararlılığı Ölçeği: Türkçe'ye Uyarlama, Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.  
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.4, pp.159-170, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Meslek Aşkı (Calling) Ölçeği Türkçe Geçerlik ve Güvenilirlik Çalışması**  
ERHAN T., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , YILDIRIM A.  
Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.5, pp.167-188, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **Kısaltılmış İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeği Türkçe Formunun Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.  
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, vol.11, pp.172-179, 2019 (Other Refereed National Journals)
- X. **Meslek Aşkının İş Tatmini Üzerine Etkisi: Akış Deneyiminin Aracılık Rolü**  
AKÇAKANAT T., ERHAN T., UZUNBACAK H. H.  
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.2, pp.84-99, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XI. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin İş Becerikliliklerinin İşe Adanmışlıkları Üzerine Etkisi**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , ACAR O. K.  
OPUS-Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.10, pp.395-419, 2019 (Other Refereed National Journals)
- XII. **Kültürlerarası Psikolojik Sermaye Ölçeği Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**  
DİNÇ M., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.  
EKEV Akademi Dergisi, pp.263-282, 2019 (Other Refereed National Journals)
- XIII. **Toksik Liderliğin Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerine Etkisi**  
UZUNBACAK H. H. , YILDIZ A., UZUN S.  
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.7, pp.211-219, 2019 (Other Refereed National Journals)
- XIV. **Mesleki Canlılık Ölçeği Türkçe Formunun Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.  
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi, vol.5, pp.3222-3230, 2018 (Other Refereed National Journals)
- XV. **İşin Anlamı, Zindelik, Mutluluk ve İş Tatmini İlişkileri Üzerine Görgül Bir Araştırma**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.  
Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, vol.17, pp.1691-1702, 2018 (Other Refereed National Journals)
- XVI. **Akademisyenlerin Psikolojik Sağlamlık ve Mutluluklarının Belirleyicileri Olarak Sosyal ve Örgütsel Destek**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , KÖSE S.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, pp.173-193, 2018 (Other Refereed National Journals)
- XVII. **Stratejik İnsan Kaynakları Perspektifinden İnsan Sermayesi**  
ZENGİN S., UZUNBACAK H. H.  
Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifleri Dergisi, vol.2, pp.49-59, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVIII. **Polislerin Çalışma Saatlerinin Aile-Yaşam Kalitesine Etkisi Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
UZUNBACAK H. H.  
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.10, pp.1235-1256, 2017 (Other Refereed National Journals)
- XIX. **KOBİ Çalışanlarının Mobbinge Maruz Kalma Düzeyinin Araştırılması (İkiteli Organize Sanayi Bölgesi Örneği)**  
ACAR O. K. , UZUNBACAK H. H. , IRMAKLI S.  
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi (JSHSR), vol.4, pp.441-451, 2017 (Other Refereed National Journals)
- XX. **Adalet Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Mesleki Eğitimden Sonuç Beklentileri**  
UZUNBACAK H. H. , MESCİ H., DENİZ UZUNBACAK S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, vol.8, pp.41-55, 2017 (Other Refereed National Journals)
- XXI. **Türk Polis Teşkilatı'ndaki ödüllendirme sistemi üzerine bir araştırma**

UZUNBACAK H. H.

International Journal of Academic Value Studies (Javstudies JAVS), vol.2, pp.60-75, 2016 (Other Refereed National Journals)

**XXII. Organize Sanayi Bölgelerindeki İşletmelerin Yenilikçilik Durumlarının Bazı Değişkenlere Göre İncelenmesi: Isparta ve Burdur OSB Örneği**

UZUNBACAK H. H.

Journal of International Social Research, vol.8, pp.815-821, 2015 (Other Refereed National Journals)

**XXIII. The Impacts of Employee Empowerment on Innovation: A Survey on Isparta and Burdur Organized Industrial Zones**

UZUNBACAK H. H.

Journal of International Social Research, vol.8, pp.977-989, 2015 (Other Refereed National Journals)

**XXIV. Kariyer Platosu (Mesleki Durgunluk): Emniyet Teşkilatı'nda Çalışan Amir Sınıfı Personelin Mesleki Durgunluk Boyutu Üzerine Bir Araştırma**

UZUNBACAK H. H.

Polis Bilimleri Dergisi, vol.8, pp.29-48, 2006 (Other Refereed National Journals)

## **Books & Book Chapters**

**I. İş Aile Zenginleşmesi**

UZUNBACAK H. H.

in: Kuramsal Temelleriyle Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi, Polatçı, Sema, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.167-179, 2020

**II. The Effects of Organizational Support Perception Among Tourism Employees on Job Satisfaction: The Role of Job Crafting and Work Engagement.**

UZUNBACAK H. H.

in: Organizational Behavior Challenges in the Tourism Industry, Şule Aydın, Bekir Bora Dedeoğlu, Ömer Çoban, Editor, IGI Global, pp.411-432, 2020

**III. Kişilik ve Örgüt Kültürü Bağlamında Prososyal Motivasyon**

YILDIZ E., UZUNBACAK H. H.

Hiper Yayın, İstanbul, 2019

**IV. Sosyal Sermaye**

ÇELİK Y., UZUNBACAK H. H.

in: Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, YALÇIN, Azmi, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.107-120, 2019

**V. The Moderating Role of Coworker Support in The Interaction Between Workplace Happiness and Innovative Work Behavior**

UZUNBACAK H. H.

in: Management and Organization: Various Approaches, Yasin Çakırel, Editor, Peter Lang GmbH, Berlin, pp.153-165, 2019

**VI. Do Career Decidedness and Career Decion-Making Self-Efficacy Increase Life Satisfaction?**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.

in: Academic Studies in Social, Human and Administrative Sciences, Zafer GÖLEN, Abidin TEMİZER, Editor, IVPE, Cetinje, pp.304-325, 2019

**VII. İş Stresinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Psikolojik Sermayenin Rolü**

UZUNBACAK H. H.

in: Geleceğin Dünyasında Bilimsel ve Mesleki Çalışmalar - 2019- Sosyal ve Beşeri Bilimler, Kubilay Özyer, Doğan Bozdoğan, Editor, Ekin Yayınevi, Bursa, pp.14-34, 2019

**VIII. Total Quality Management in Turkish Public Sector**

MESCİ H., UZUNBACAK H. H.

Ekin Yayınevi, Bursa, 2018

**IX. İşin Anlamının İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Tükenmişliğin Düzenleyici Rolü**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M.

in: Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular, Metin REYHANOĞLU, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.93-114, 2018

X. **Do All Leaders Increase Their Employees' Organizational Commitment ?**

UZUNBACAK H. H.

in: Current Academic Studies : Interdisciplinary Approach, Nezihe Tüfekçi, Editor, Hiper Yayın, İstanbul, pp.153-176, 2018

XI. **The Effect of Employees' Prosocial Motivation on Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of Intrinsic Motivation**

UZUNBACAK H. H. , ÖZDEMİR S., AKÇAKANAT T.

in: Contemporary Services Management Issues – Multidisciplinary Perspectives-, Elbeyi Pelit, H. Hüseyin Soybalı, Ali Avan, Editor, Peter Lang GmbH, Berlin, pp.171-186, 2018

XII. **Güvenlik Yönetiminde Personel Güçlendirme**

UZUNBACAK H. H.

in: Güvenlik Sektöründe Taktiksel Yöneticilik, Fatih M. HARMANCI, Murat GÖZÜBENLİ, Murat DAĞLAR, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.225-262, 2015

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **Örgütsel Bağlılık Örgütsel Kayıtsızlığı Azaltır Mı?**

AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , ERHAN T., GÜNAL Ö.

19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Turkey, 23 - 25 September 2020, pp.450-458

II. **Banka Çalışanlarının İfşa (Whistleblowing) Davranışına İlişkin Metaforik Algıları**

BAYRAKÇI E., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , ERHAN T.

19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Turkey, 23 - 25 September 2020, pp.1022-1032

III. **İş-Aile Zenginleşmesinin Yaşam Tatmini Üzerindeki Etkisi: İş ve Aile Tatmininin Aracılık Rolü**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., BAYRAKÇI E., DİNÇ M.

28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 September 2020, pp.162-177

IV. **Meslek Aşkının İş Sonuçları Üzerine Etkisi**

ERHAN T., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , BAYRAKÇI E.

7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019, pp.536-549

V. **Hizmetkar Liderlik Mi? Etik Liderlik Mi?**

UZUNBACAK H. H.

II. Business Organization Research (BOR) Conference, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019, pp.91-92

VI. **Kişiliğin, Kariyer Kararlılığı ve Yaşam Tatmini Üzerine Etkisi: Kariyer Kararı Öz-Yeterliliğinin Aracı Rolü**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.

3. Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, İzmir, Turkey, 4 - 06 April 2019, pp.912

VII. **Algılanan Örgütsel Destek Mesleki Canlılığı Artırır Mı? Turizm Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**

DİNÇ M., BAYRAKÇI E., AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019, pp.2089-2105

VIII. **İyi Niyetli Kötü Davranışlar: Örgüt Yararına Ahlaki Olmayan Davranışlar Üzerine Keşfedici Bir Araştırma**

UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M., BAYRAKÇI E.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019, pp.2476-2488

IX. **Algılanan Etik Liderliğin İş Tatmini Üzerine Etkisi: Örgütsel Adaletin Düzenleyici Rolü**

BAYRAKÇI E., DİNÇ M., UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, pp.930-943

X. **Psikolojik Güçlendirmenin Yenilikçi Düşünme Üzerine Etkisinde Kariyer Tatmininin Aracılık Rolü**

UZUNBACAK H. H.

5. Uluslararası İnsan, Toplum ve Spor Bilimleri Sempozyumu, Antalya, Turkey, 23 - 25 March 2019, pp.26

- XI. **Lider-Üye Etkileşimi ile Yenilikçi İş Davranışı Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Desteğin ve İşe Adanmışlığın Rolü**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., ÇARIKÇI İ. H.  
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, pp.17-29
- XII. **Analysis on The Viability of Total Quality Management in Turkish Public Sector**  
MESCI H., UZUNBACAK H. H.  
Innovation and Global Issues in Social Sciences III, Turkey, 26 - 29 April 2018, pp.24-27
- XIII. **Algılanan Örgütsel Etik İklim ile Örgütsel Dışlanma Arasındaki İlişki ve Demografik Değişkenlere Göre Farklılıkların İncelenmesi**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.  
VI. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, Italy, 4 - 06 September 2018, pp.176-183
- XIV. **The Moderating Role of Burnout in The Effect Of Meaningful Work on Turnover Intention**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T., DİNÇ M.  
International Congress of Science, Education and Technology Research, Odesa, Ukraine, 10 - 12 August 2018, pp.0-65
- XV. **Çalışanların Prososyal Motivasyonlarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: İçsel Motivasyonun Aracılık Rolü**  
UZUNBACAK H. H. , ÖZDEMİR S., AKÇAKANAT T.  
Innovation and Global Issues in Social Sciences III, Antalya, Turkey, 26 - 29 April 2018, pp.181-189
- XVI. **Örgütsel Nostaljinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde İşin Anlamlılığının Aracılık Rolü**  
DİNÇ M., UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.  
4th International Congress on Political, Economic and Social Studies, Venice, Italy, 28 - 30 June 2018, pp.192-193
- XVII. **The Effect of Toxic Leadership on The Employees' Organizational Commitment Level**  
UZUNBACAK H. H.  
8th International Conference of Strategic Research on Scientific Studies and Education (ICoSReSSE), Viyana, Turkey, 11 - 13 May 2018, pp.207
- XVIII. **İşin Anlamının, Zindelik Üzerine Etkisinde İş Tatminin Aracılık Rolü**  
UZUNBACAK H. H. , AKÇAKANAT T.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018, pp.308-315
- XIX. **Sosyal ve Örgütsel Desteğin Psikolojik Sağlık ve Mutluluk Üzerine Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H. , KÖSE S.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018, pp.261-268
- XX. **The Effect of Toxic Leadership on The Burnout Levels of Employee**  
UZUNBACAK H. H. , YILDIZ A., UZUN S.  
5th International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Turkey, 20 - 22 April 2018, pp.171
- XXI. **Proaktif Kişiliğin Politik Beceri Üzerine Etkisi**  
AKÇAKANAT T., UZUNBACAK H. H.  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.206-214
- XXII. **Mobbing In SMEs: İstanbul İkitelli OIZ Example**  
ACAR O. K. , UZUNBACAK H. H. , IRMAKLI S.  
9th International AGP Conference on Humanities and Social Sciences, Berlin, Germany, 8 - 10 September 2017, pp.112-120
- XXIII. **Adalet Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Edinecekleri Meslekten Beklentileri**  
UZUNBACAK H. H. , MESCI H., DENİZ UZUNBACAK S.  
4. ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU SEMPOZYUMU, Antalya, Turkey, 4 - 06 May 2017
- XXIV. **Türk Yönetim Kültürü Bağlamında Sosyal Sorumluluk**  
ÇARIKÇI İ. H. , UZUNBACAK H. H. , Adıgüzel O., ÖZKUL A. S.

ULUSLARARASI DAVRAZ KONGRESİ, Isparta, Turkey, 24 - 27 September 2009, pp.1815-1825

XXV. **Favoritism and Nepotism in the Otoman Empire, A Research on Students of Suleyman Demirel University**

ÇARIKÇI İ. H. , ÖZKUL A. S. , OKSAY A., UZUNBACAK H. H.

First International Symposium on Sustainable Development, ISSD 09, Sarejova, Bosnia And Herzegovina, 9 - 10 June 2009, pp.498-503